



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A ALEGERILOR ORGANISMELOR DE CONDUCERE DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA 2012

I. Preambul

Prezentul regulament a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011, ale Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca și cu respectarea principiilor sistemului național de învățământ superior referitoare la autonomia universitară, libertatea academică, transparență, responsabilitate și răspundere publică, etică, echitate și deontologice academice și la respectarea drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic.

În acest context, o persoană poate exercita o singură funcție de conducere în cadrul universității. Prevederile din prezentul regulament legate de alegerea Rectorului țin seama și de rezultatul referendumului din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (UTC-N) desfășurat în 30.06.2011.

II. Aspecte generale

1. Structurile de conducere academică și administrative se aleg democratic cu luarea în considerare a prestigiului profesional, a calităților manageriale și morale, precum și a reprezentativității.
2. Principiul autonomiei universitare, așa cum prevede Legea Educației Naționale nr. 1/2011, constă în dreptul comunității universitare de a conduce, de a-și exercita libertățile academice fără nici un fel de ingerințe ideologice, politice sau religioase, de a-și asuma un ansamblu de competențe și obligații în concordanță cu opțiunile și orientările strategice naționale de dezvoltare a învățământului superior.
3. Alegerile organismelor de conducere din cadrul universității noastre se vor face pe structurile aprobate de Senatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011.
4. Alegerile în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca se organizează pentru desemnarea membrilor din următoarele organisme deliberative:
 - Consiliile departamentelor;
 - Consiliile facultăților;
 - Senatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca
și pentru desemnarea următoarelor funcții executive:
 - directorii de departamente;
 - rectorul Universității Tehnice din Cluj-Napoca.
5. Prorectorii sunt numiți de către rector, conform Art. nr. 211/al. 2 din Legea Educației Naționale nr.1/2011. Opțiunile candidaților pentru funcția de rector privind echipa managerială sunt prezentate la depunerea candidaturii.



6. Celelalte organisme executive vor fi desemnate prin concursuri organizate de autoritatea executivă superioară, după cum urmează:
 - decanii, prin concurs organizat de rector;
 - directorul general administrativ prin concurs organizat de Consiliul de administrație sub președinția rectorului, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, art. 214 (5)
7. Prodecanii sunt numiți de către decanii facultăților conform Art. 207/ al.5.c) din Legea Educației Naționale nr.1/2011.
8. Concursurile pentru desemnarea decanilor presupun următoarele etape:
 - anunțarea concursului;
 - depunerea candidaturilor prin înaintarea unei scrisori de intenție, a CV-ului și a unui plan managerial; pentru funcția de decan este obligatorie aprobarea prealabilă a candidaturii din partea noului Consiliu al facultății. Candidaturile se depun la secretariatele facultăților;
 - desemnarea persoanelor câștigătoare a concursurilor.
9. Alegerile organismelor de conducere se vor realiza succesiv, conform prevederilor Legii Educației Naționale nr.1/2011.
10. Desfășurarea alegerilor în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca se face în baza principiului libertății academice, conform căruia poate candida orice persoană care îndeplinește criteriile minimale din prezentul regulament.
11. Desfășurarea alegerilor în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca se face pe baza votului universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice titulare¹ și cercetătorilor titulari, respectiv al studenților, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011. În cadrul procesului de desemnare a rectorului, pe lista persoanelor cu drept de vot nu vor putea fi înscrise cadrele didactice și de cercetare care au împlinit vârsta de pensionare la data susținerii alegerilor (Ordin MECTS 3276/16.02.2012).
12. Desfășurarea alegerilor în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca se face pe baza principiului reprezentativității, care presupune repartizarea pe cote părți a locurilor din structurile deliberative (din Consiliile facultăților spre departamente, respectiv din Senatul universității spre facultăți și departamente subordonate universității). În componența Consiliilor facultăților și a Senatului universității, cadrele didactice titulare și cercetătorii titulari ocupă maxim 75% din locuri, respectiv studenții minim 25 % din locuri.
13. Numărul de locuri din Senatul universității și din Consiliile facultăților este cel stabilit prin Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca. Repartizarea locurilor din Senatul universității pe cote părți spre facultăți este cea stabilită prin Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

¹ *Cadru didactic titular* - Cadrul didactic care ocupă o funcție didactică în universitate, obținută prin concurs, pe o perioadă nedeterminată, în condițiile legii. Personalul didactic titular este și personalul didactic care beneficiază de rezervare de post, în condițiile legii. Cadrele didactice și de cercetare angajate pe perioadă determinată au statut de cadre didactice și de cercetare asociate.



14. Repartizarea locurilor din Consiliul facultății pe cote părți spre departamente se stabilește de Consiliul facultății aflat în funcție, având ca și criteriu proporționalitatea cu numărul de cadre didactice titulare și a cercetătorilor titulari din departament.
15. Consiliile departamentelor vor avea 3-5 membri. Numărul acestora se stabilește prin vot de către membrii departamentului. Directorul de departament face parte de drept din Consiliul departamentului, în consecință alegerile se vor desfășura doar pentru celelalte locuri.
16. Votul unui membru al comunității universitare se atribuie în felul următor:
 - votul cadrelor didactice titulare și a cercetătorilor titulari dintr-un departament se exprimă pentru alegerea directorului de departament, membrilor Consiliului departamentului și reprezentanților departamentului în Consiliul facultății și în Senatul universității;
 - votul cadrelor didactice titulare și a cercetătorilor titulari dintr-o facultate sau departament subordonat universității se exprimă pentru alegerea reprezentanților structurii respective în Senatul universității;
 - votul cadrelor didactice titulare și a cercetătorilor titulari din universitate se exprimă pentru alegerea rectorului;
 - votul studenților se exprimă pentru alegerea reprezentanților lor în Consiliul facultății și în Senatul universității;
 - reprezentanții studenților în Consiliile facultății și în Senat votează pentru alegerea membrilor Senatului universității și a rectorului.
17. Pentru poziția de rector își poate prezenta candidatura orice profesor universitar titular din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca sau personalități din alte structuri academice și de cercetare din țară sau din străinătate care sunt profesori universitari sau cercetători științifici gradul I sau echivalent.
18. Pentru ocuparea funcțiilor de director de departament pot candida profesori universitari sau conferențieri universitari din departamentul respectiv. Pentru funcțiile de director de departament se depun candidaturi în baza Regulamentului din 06.09.2011, aprobat de către Senatul universității în funcție. Persoanele care au fost alese ca directori de departament nu pot ocupa locuri în Senatul universității.
19. Pentru ocuparea funcțiilor de decan pot candida profesori universitari, conferențieri universitari, cercetători științifici gradul I sau cercetători științifici gradul II titulari în cadrul facultății sau în orice facultate de profil din țară sau din străinătate.
20. Ocuparea funcțiilor de prorector și prodecan poate fi făcută de profesori universitari, conferențieri universitari, cercetători științifici gradul I sau cercetători științifici gradul II titulari în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca.
21. Fiecare candidat pentru funcția de rector va depune un curriculum vitae și un plan managerial care va cuprinde și echipa managerială propusă, la registratura rectoratului, cu minim 3 zile calendaristice înaintea ședinței de validare a noului Senat al universității, dar nu mai puțin de 10 zile calendaristice de ziua stabilită pentru alegerea rectorului. Toate CV-urile și planurile manageriale depuse de candidații la funcția de rector vor fi publice, pe site-ul oficial al UTC-N. În baza principiului transparenței și eficienței manageriale, candidații la funcția de rector



propun în planurile lor manageriale o listă posibilă de prorectori pe care îi au în vedere în aplicarea eficace a planului managerial.

22. Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat de către rectorul universității la nivelul facultății. La concurs pot participa profesori universitari sau conferențieri universitari din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul Consiliului facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs. Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum 2 candidați pentru funcția de decan. Decanul își desemnează prodecanii numai după numirea acestuia de către rector. În baza principiului transparenței și eficienței manageriale, candidații la funcția de decan propun în planurile lor manageriale o listă posibilă de prodecani pe care îi au în vedere în aplicarea eficace a planului managerial.
23. Structurile de conducere se aleg prin vot secret pentru o perioadă de patru (4) ani. Hotărârea se va lua cu majoritatea membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă 2/3 din totalul membrilor. La al doilea tur de scrutin, dacă este cazul, participă primii doi candidați clasati.
24. Funcțiile de conducere din universitate, cu excepția celei de rector, se confirmă de Senatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca. Rectorul ales se confirmă prin ordin al Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului. Conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011, o persoană nu poate ocupa funcția de rector mai mult de două mandate.
25. Reprezentanții studenților vor face parte din Consiliile facultăților și Senatul universității în proporție de minim 25% și vor fi aleși democratic din întreaga comunitate studențească. Desemnarea reprezentanților studenților în Consiliile facultăților și în Senatul universității se face prin proceduri specifice elaborate de studenți, proceduri care fac parte din prezentul regulament după aprobarea lor de către Senatul universității aflat în funcție. În desfășurarea alegerilor reprezentanților studenților nu se acceptă imixtiuni din partea cadrelor didactice sau a structurilor executive din universitate.

III. Norma de reprezentare

26. Pentru un număr de studenți mai mare de 15000 se stabilește ca numărul de prorectori să fie de minimum 6 (șase). Numărul de posturi de prodecani se stabilește în funcție de numărul total de studenți pe facultate:

- până la 1000 de studenți: 1 (un) prodecan;
- între 1000 - 2000 studenți: 2 (doi) prodecani;
- peste 2000 de studenți: 2-3 (doi sau trei) prodecani;

27. Numărul reprezentanților în Consiliile facultăților este stabilit în funcție de numărul de cadre didactice titulare și de studenții fiecărei facultăți, după cum urmează:

Nr. crt.	Facultatea	Nr. persoane în Consiliul facultății	Din care	
			Cadre didactice	Studenți
1	Arhitectură și Urbanism	19	14	5
2	Automatică și Calculatoare	33	24	9
3	Construcții	33	24	9
4	Construcții de Mașini	33	24	9



5	Electronică, Telecomunicații și Tehnol. Informației	27	20	7
6	Ingineria Materialelor și a Mediului	27	20	7
7	Inginerie Electrică	27	20	7
8	Instalații	13	9	4
9	Mecanică	27	20	7
10	Inginerie (CUNBM)	15	11	4
11	Litere (CUNBM)	21	15	6
12	Resurse Minerale și Mediu (CUNBM)	15	11	4
13	Științe (CUNBM)	21	15	6

28. Componența Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca este stabilită în funcție de numărul de cadre didactice titulare și de studenții fiecărei facultăți, după cum urmează:

Nr. crt.	Facultatea	Nr. persoane în Senatul universității	Din care	
			Cadre didactice	Studenți
1	Arhitectură și Urbanism	3	2	1
2	Automatică și Calculatoare	11	8	3
3	Construcții	12	8	4
4	Construcții de Mașini	11	8	3
5	Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației	7	5	2
6	Ingineria Materialelor și a Mediului	6	5	1
7	Inginerie Electrică	6	5	1
8	Instalații	3	2	1
9	Mecanică	6	4	2
10	Inginerie (CUNBM)	4	3	1
11	Litere (CUNBM)	6	4	2
12	Resurse Minerale și Mediu (CUNBM)	4	3	1
13	Științe (CUNBM)	6	4	2
10	UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	85	61	24

IV. Coordonarea procesului de alegeri

29. Coordonarea procesului de alegeri din UTC-N se face de către o Comisie electorală numită de Senatul universității în funcție. În această comisie, fiecare facultate va fi reprezentată prin președintele comisiei de votare din facultate, iar studenții din universitate vor avea trei reprezentanți. Comisia își desemnează un președinte. Coordonarea procesului de alegeri din fiecare facultate se face de către o Comisie electorală numită de Consiliul facultății. În această comisie fiecare departament va avea câte un reprezentant, la care se adaugă cel puțin un reprezentant al studenților din facultate. Fiecare Comisie electorală din facultăți își desemnează un președinte /reprezentant al facultății în Comisia electorală din universitate. Membrii Comisiilor electorale la nivel de universitate și la nivel de facultăți nu pot fi persoane care candidează.

30. În procesul de desemnare a rectorului, în comisiile electorale și de numărare a voturilor trebuie să fie numit câte un membru agreat de fiecare candidat înscris în competiție care nu se află în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese cu persoana care candidează (Ordinul MECTS nr.3276/16.02.2012 - art.2).

31. Comisia electorală la nivel de universitate are următoarele atribuții:



- informează comunitatea universitară despre prevederile acestui regulament;
- pregătește desfășurarea alegerilor pentru desemnarea rectorului;
- coordonează desfășurarea alegerilor la nivelul universității;
- coordonează activitatea Comisiilor electorale de la nivelul facultăților;
- comunică rezultatul alegerilor spre validare noului Senat al universității;
- președintele Comisiei electorale conduce prima ședință a noului Senat al universității până la desemnarea președintelui acestuia.

32. Comisia electorală dintr-o facultate are următoarele atribuții:

- informează comunitatea universitară din facultate despre prevederile acestui regulament;
- pregătește desfășurarea alegerilor pentru Consiliul facultății și pentru Senatul universității;
- coordonează desfășurarea alegerilor la nivelul facultății;
- comunică rezultatul alegerilor spre validare Consiliului facultății;
- comunică rezultatul validat al alegerilor la nivelul facultății și Comisiei electorale din universitate;
- președintele Comisiei electorale din facultate conduce prima ședință a noului Consiliu al facultății în care se validează candidaturile pentru poziția de decan.

33. Dacă în urma finalizării alegerii rectorului și ocupării pozițiilor de prorector, decan și prodecan rămân vacante poziții de directori de departament și, respectiv, locuri în Senatul universității, acestea se ocupă de alți candidați care au participat la alegeri, luându-se în considerare ordinea în care aceștia s-au clasat la alegerile generale pentru Senatul universității, în cadrul cotei de reprezentare a facultății și a departamentului din care fac parte. În lipsa acestor candidați se repetă alegerile la nivelul structurii respective pentru locul/locurile rămase vacante.

34. Dacă pe durata mandatului Senatului universitar, de 4 (patru) ani, rămân locuri vacante din diverse motive obiective, acestea se ocupă de alți candidați care reprezintă facultățile afectate de eliberarea pozițiilor respective din Senatul universității, candidați care au participat la alegeri, luându-se în considerare ordinea în care aceștia s-au clasat în reprezentarea facultăților și a departamentelor din care fac parte. În lipsa acestor candidați se repetă alegerile la nivelul structurii respective pentru locul/locurile rămase vacante.

V. Alegerile la nivelul departamentelor

35. Senatul universității din 06.09.2011 a aprobat organizarea alegerilor la nivelul departamentelor. Organizarea și monitorizarea alegerilor la nivelul departamentelor este de competența Consiliilor facultăților în exercițiu.

36. Candidații pentru funcția de director de departament depun la Decanatul facultății o scrisoare de intenție și CV-ul, cu cel puțin 3 zile înainte de data alegerilor.

37. Ședințele de alegeri sunt organizate pe structura noilor departamente propuse de facultate și aprobate de către Senatul universității și sunt conduse de fostul șef de catedră sau de către profesorul cu cea mai mare vechime din departament.



38. Persoana desemnată să conducă ședința de alegeri va avea următoarele atribuții:
- propunerea unui birou electoral format din 3 persoane, din care o persoană cu rol de secretar pentru întocmirea procesului verbal;
 - multiplicarea buletinelor de vot cu numele candidaților;
 - verificarea listei membrilor departamentului cu drept de vot;
 - organizarea, finalizarea votului și anunțarea rezultatului votării.
39. Alegerile sunt considerate valide numai dacă participă și votează cel puțin 2/3 dintre membrii eligibili ai departamentului.
40. Se declară ales director de departament, candidatul care a întrunit jumătate plus unu din voturile exprimate. Dacă nici un candidat nu a întrunit numărul de voturi necesare pentru a fi ales se organizează un al doilea tur de scrutin cu primii doi candidați în ordinea descrescândă a numărului de voturi. Alegerea membrilor Consiliului departamentului se face prin vot direct și secret cu buletine de vot.
41. Directorul de departament nou ales poate să propună candidaturi pentru membri Consiliului departamentului, la care se pot adăuga și alte propuneri și autopropuneri dintre membrii departamentului care au gradul didactic de șef de lucrări, conferențiar sau profesor.
42. Rezultatele alegerilor la nivel de departament au fost validate de către Consiliile facultăților și aprobate de către Senatul universității din data de 3.10.2011.
43. La nivelul departamentului, în conformitate cu numărul de locuri repartizate, prin vot, de Consiliul facultății, se procedează la desemnarea candidaților pentru Consiliul facultății. Candidaturile (inclusiv autopropunerile) se depun în ședința departamentului (conform calendarului alegerilor- 5.03.2012) și se supun votului cadrelor didactice titulare și cercetătorilor din departament. Lista finală de candidați este compusă din candidații desemnați de departament în ordinea descrescătoare a voturilor. Listele de candidați și CV-urile acestora se vor publica pe site-urile facultăților (6.03.2012). Excepție de la această regulă o fac facultățile cu un singur departament, la care alegerea membrilor Consiliului facultății se face într-o singură ședință de alegeri, la nivelul facultății, conform calendarului. Candidaturile trebuie publicate pe site-ul facultății conform calendarului (06.03.2012).
44. La nivelul departamentului, în conformitate cu numărul de locuri repartizate, prin vot, de Consiliul facultății, se procedează la desemnarea candidaților pentru Senatul universității. Candidaturile (inclusiv autopropunerile) se depun în ședința departamentului (conform calendarului alegerilor- 5.03.2012) și se supun votului cadrelor didactice titulare și cercetătorilor din departament. Lista finală de candidați este compusă din candidații desemnați de departament în ordinea descrescătoare a voturilor. Listele de candidați și CV-urile acestora se vor publica pe site-urile facultăților (6.03.2012). Excepție de la această regulă o fac facultățile cu un singur departament, la care alegerea membrilor Consiliului facultății se face într-o singură ședință de alegeri, la nivelul facultății, conform calendarului. Candidaturile trebuie publicate pe site-ul facultății conform calendarului (06.03.2012).



VI. Alegerile la nivelul facultăților

45. Alegerile la nivelul facultăților au ca și scop desemnarea reprezentanților departamentelor în Consiliul facultății, Senatul universității, precum și validarea candidaturilor pentru poziția de decan.
46. Alegerile la nivelul facultății sunt organizate de Comisia electorală din facultate sub coordonarea unui delegat al Comisiei electorale din universitate care nu face parte din facultatea respectivă.
47. Componența membrilor Consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare, respectiv minimum 25% studenți. Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății. Fiecare departament își prezintă lista de candidați pentru Consiliul facultății și Senatul universității cu cel puțin 3 zile calendaristice înaintea datei de organizare a alegerilor.
48. Pentru desemnarea membrilor Consiliului facultății și a Senatului universității atât pentru cadrele didactice și de cercetare, cât și pentru studenți, se organizează o zi de alegeri la nivelul facultății; în caz de neprezentare la primul tur de scrutin a jumătate plus unu dintre persoanele înscrise pe listele de vot se organizează al doilea tur de scrutin conform calendarului.
49. În conformitate cu Adresa Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 180/CB/14.07.2011, directorii de departament fac parte de drept din Consiliul facultății.
50. Validarea alegerilor pentru noul Consiliu al facultății și Senatul universității se face într-o ședință comună a vechiului Consiliu al facultății și a membrilor noului Consiliu al facultății. Ședința este prezidată de către delegatul comisiei electorale din universitate, asistat de membrii Comisiei electorale din facultate. În cadrul ședinței, decanul care își încheie mandatul prezintă un raport asupra activității desfășurate de vechiul Consiliu, de decan, prodecani și secretar științific. Președintele Comisiei electorale din facultate prezintă procesul verbal al alegerilor generale pentru Consiliul facultății și Senatul universității. Vechiul Consiliu al facultății validează prin vot rezultatul alegerilor. La această ședință are dreptul să participe orice cadru didactic, cercetător sau student din cadrul facultății.
51. Candidații la funcția de decan trebuie să depună la secretariatul facultății o scrisoare de intenție, CV-ul și un plan managerial cu minimum 4 zile calendaristice înaintea ședinței de validare a noului Consiliu al facultății. CV-urile și planurile manageriale ale candidaților la funcția de decan se fac publice pe site-ul oficial al facultății cu cel puțin 4 zile calendaristice înaintea datei de organizare a ședinței de validare a noului Consiliu al facultății. Prin această procedură se respectă principiile transparenței, echității și eficienței manageriale.
52. În fața noului Consiliu al facultății sunt prezentate de către președintele comisiei electorale din facultate candidaturile pentru poziția de decan. Candidații sunt trecuți în ordine alfabetică pe lista de vot. Membrii noului Consiliu al facultății pot adresa întrebări candidaților la funcția de decan.
53. Avizarea candidaților pentru poziția de decan se obține prin majoritatea simplă a voturilor exprimate universal, direct și secret de către membrii noului Consiliu al facultății. Rezultatul voturilor este valid numai dacă la ședință participă și votează cel puțin 2/3 dintre membrii eligibili ai noului Consiliu al facultății. Noul Consiliu al facultății are obligația de a valida cel



puțin 2 (doi) candidați la funcția de decan. În cazul în care nu este validat numărul minim de candidați, procesul de alegeri se reia cu noi candidaturi și prezentarea CV-urilor și a planurilor manageriale direct în ședința de alegeri.

54. În urma finalizării procesului de votare din facultate, delegatul comisiei de votare din universitate întocmește un proces verbal privind desfășurarea alegerilor din facultate. Procesul verbal se semnează și de către membrii comisiei electorale din facultate. Membrii Consiliului facultății, Senatului universității și candidații la funcția de decan sunt apoi validați de Senatul universității aflat în funcție.

VII. Alegerile la nivelul Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca

55. Alegerile la nivelul Senatului universitar au ca și scop desemnarea membrilor Senatului, președintelui Senatului universității și validarea candidaturilor pentru poziția de rector.
56. Senatul universității este compus din 75% personal didactic și de cercetare și din 25% reprezentanți ai studenților. Fiecare facultate va avea reprezentanți în Senatul universității, pe cote-părți de reprezentare stipulate în Carta universitară.
57. După alegerea membrilor Senatului universității se organizează o ședință comună a vechiului și noului Senat al universității. În prima parte a ședinței rectorul prezintă raportul Biroului Senatului pentru perioada mandatului 2008-2012, după care urmează discuții și întrebări pe marginea acestuia. Senatul în funcție validează prin vot raportul rectorului. A doua parte a ședinței este prezidată de președintele comisiei electorale la nivel de universitate, care prezintă un raport privind alegerile. Membrii Senatului universitar în funcție validează prin vot deschis alegerile pentru Consiliile facultăților și pentru membrii noului Senat al universității.
58. Președintele comisiei electorale la nivel de universitate solicită noului Senat universitar numirea unei comisii de numărare a voturilor pentru desemnarea Președintelui Senatului universitar, formată din 5 membri ai noului Senat al universității. Din această comisie va face parte cel puțin un student.
59. Președintele comisiei electorale la nivel de universitate solicită depunerea de candidaturi sau propuneri pentru funcția de președinte a Senatului universitar. Persoanele care își depun candidaturi sau care sunt propuse, și acceptă această propunere, sunt trecute pe buletinul de vot. După depunerea de candidaturi se pot adresa din sală întrebări candidaților, după care se trece la vot.
60. Președintele Senatului universitar se desemnează prin vot universal, direct și secret al tuturor membrilor noului Senat al universității prezenți la ședință, în condițiile în care voturile obținute de acesta depășesc majoritatea simplă. Dacă desemnarea nu se poate face în primul tur de vot, în următorul vor fi trecute pe buletinul de vot primii doi clasați în primul tur. Alegerea se consideră validă dacă în sală se află minimum 2/3 din totalul membrilor noului Senat universitar.
61. În urma finalizării procesului de votare a președintelui Senatului universitar, delegatul comisiei electorale din universitate întocmește un proces verbal privind desfășurarea alegerilor la nivelul Senatului universitar. Acest proces verbal se semnează și de către membrii comisiei electorale a președintelui Senatului universitar.



VIII. Alegerea rectorului Universității Tehnice din Cluj-Napoca

62. Candidații la funcția de rector trebuie să depună la registratura universității o scrisoare de intenție, CV-ul și un plan managerial, care să conțină și echipa managerială propusă, cu minimum 3 zile calendaristice înaintea ședinței de validare a noului Senat al universității. CV-urile și planurile manageriale ale candidaților la funcția de rector se fac publice pe site-ul oficial al universității cu cel puțin 3 zile calendaristice înaintea datei de organizare a ședinței de validare a noului Senat al universității.
63. În intervalul dintre depunerea documentelor de candidatură și alegerea rectorului se asigură popularizarea programelor candidaților și se organizează dezbateri cu membrii comunității universitare.
64. Pentru alegerea rectorului se organizează o zi de alegeri la nivelul universității, conform calendarului. Aceste alegeri sunt coordonate de către comisia electorală din universitate.
65. Rectorul este desemnat prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice titulare și al cercetătorilor titulari din universitate, precum și al studenților membri în Consiliile facultăților și în Senatul universității. Sunt valide doar buletinele de vot care conțin o singură opțiune exprimată.
66. Comisia electorală a universității va înscrie pe buletinele de vot candidaturile pentru funcția de rector în ordinea alfabetică a numelui candidaților.
67. Votul se consideră valid dacă la votare participă cel puțin jumătate plus unu dintre persoanele înscrise pe listele de vot. În caz contrar se organizează un nou tur de scrutin la o săptămână după primul tur. La al doilea tur de scrutin nu mai există o limită minimă privind numărul de participanți la procesul electoral pentru validarea votului.
68. Se declară ales rector acel candidat ce a întrunit cel puțin jumătate plus unu din voturile valabil exprimate.
69. Dacă la turul de scrutin valid nici unul dintre candidați nu a întrunit numărul de voturi necesare pentru a fi ales, se organizează un nou tur de scrutin, la o săptămână după primul tur de scrutin valid și la care vor participa primii doi candidați care au obținut în primul tur de scrutin valid cel mai mare număr de voturi. La acest din urmă tur de scrutin nu există o limită minimă privind numărul de participanți la procesul electoral.
70. Președintele comisiei electorale la nivelul universității întocmește un proces verbal privind desfășurarea și rezultatul alegerilor pentru funcția de rector. Acest proces verbal va fi semnat de toți membrii Comisiei electorale din universitate. Președintele Comisiei electorale prezintă în fața noului Senat al universității acest proces verbal, iar președintele Senatului universității solicită Senatului universității validarea rezultatului alegerilor.
71. După validarea alegerilor în Senatul universității, se înaintează spre Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului documentele solicitate pentru validarea rectorului.

IX. Prorectori, decani și prodecani

72. După validarea noului rector de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, rectorul numește prorectorii universității. În același timp, rectorul declanșează concursurile pentru noii decani, din lista de candidați propusă și aprobată de Consiliile facultăților.



73. Prorectorii și decanii facultăților sunt validați de Senatul universității prin vot deschis, dacă cumulează votul majorității simple a membrilor, după care sunt investiți prin Ordinul Rectorului.
74. Prodecanii la nivelul unei facultăți sunt desemnați de noul decan din lista de candidați. Aceștia trebuie să fie cadre didactice sau de cercetare titulare și membri ai Consiliului facultății. Prodecanii sunt propuși de Consiliul facultății spre validare Senatului universității, după care sunt numiți în funcție prin Ordinul Rectorului.

X. Dispoziții finale

75. Electoratul are responsabilitatea în exercitarea dreptului de vot:
- să respecte toate normele și regulile stabilite de Comisia electorală a universității.
 - să verifice înregistrarea corectă a datelor pentru Comisia electorală
 - să verifice autenticitatea buletinelor de vot
 - să nu introducă în urnă mai mult de un singur buletin de vot
 - să semnaleze Comisiei electorale în scris orice nereguli din procesul de votare
76. Persoanele alese în structurile de conducere ale Universității Tehnice din Cluj-Napoca vor depune o declarație autenticată notarial conf. legii nr. 293/2008

Prezentul Regulament a fost aprobat de Senatul UTCN, în ședința din 24.02.2012.

RECTOR,
Prof.dr.ing. RADU MUNTEANU



Calendarul alegerilor în UTCN

Data	Acțiunea
14 sept. 2011	Alegerile din departamente: director, Consiliul departamentului
03 oct. 2011	Ședința Senatului universității pentru confirmarea alegerilor din departamente
21.02.2012	Ședințele Consiliilor facultăților pentru alegerea comisiilor electorale pe facultăți și pentru desemnarea numărului de cadre didactice din fiecare departament, eligibile pentru Consiliul facultății și pentru Senatul universității
24.02.2012	Ședința Senatului universității pentru aprobarea Cartei universității, regulamentului și calendarului alegerilor și alegerea comisiei electorale
05.03.2012	Alegerea candidaților pentru Consiliile facultăților la nivel de departamente. Desemnarea candidaților pentru Senatul universității la nivel de departamente
06.03.2012	Publicarea pe site-urile facultăților a listelor de candidați pentru Consiliile facultăților și Senatul universității și a CV-urilor acestora
09.03.2012	Alegeri generale pentru Consiliile facultăților și Senatul universității (primul tur de scrutin)
12.03.2012	Depunerea candidaturilor pentru decani
12.03.2012	Publicarea pe site-urile facultăților a documentelor solicitate pentru funcția de decan (CV, plan managerial)
12.03.2012	În caz de neprezentare la primul tur de scrutin a jumătate plus unu dintre persoanele înscrise pe listele de vot - al doilea tur de scrutin pentru alegerea membrilor din Consiliile facultăților și Senatul universității
16.03.2012	Ședința comună a Consiliilor facultăților și raportul decanului. Validarea noilor Consilii ale facultăților și a membrilor în Senatul universității. Alegerea candidaților pentru funcția de decan.
26.03- 02.04.2012	Depunerea candidaturilor pentru funcția de rector
26.03-11.04.2012	Întâlniri ale candidaților pentru funcția de rector cu alegătorii
02.04.2012	Publicarea pe site-ul UTCN a documentelor solicitate pentru funcția de Rector (CV, plan managerial)
05.04.2012	Ședința comună a Senatului universității în funcție și a noului Senat universitar . Raportul rectorului. Validarea de către Senatul universitar în funcție a alegerilor la nivelul facultăților și noului Senat universitar. Alegerea președintelui Senatului universității.
9.04.2012	Dezbatere publică cu candidații la funcția de rector în comunitatea academică
12.04.2012	Alegerile generale pentru desemnarea rectorului (primul tur de scrutin)
19.04.2012	În caz de neprezentare la primul tur de scrutin a jumătate plus unu dintre persoanele înscrise pe listele de vot (sau) În caz de neîntrunire a numărului necesar de voturi (jumătate plus unu) de nici unul dintre candidați: turul doi de scrutin pentru desemnarea rectorului
23.04.2012	Ședința Senatului universității pentru validarea alegerii rectorului
25.04. 2012	Înaintarea documentelor la MECTS pentru validarea rectorului
În prima săptămână după validare	Alegerea prorectorilor, decanilor și directorului general administrativ
La o săptămână după validare	Ședința Senatului universității pentru validarea prorectorilor, decanilor și directorului general administrativ
În a doua săptămână după validare	Alegerea prodecanilor Ședințe ale Consiliilor facultăților pentru validarea prodecanilor
La trei săptămâni după validare	Ședința Senatului universității pentru validarea prodecanilor

RECTOR,
Prof.dr.ing. RADU MUNTEANU