



**FIȘA DISCIPLINEI**

1. Date despre program

1.1	Instituația de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2	Facultatea	Construcții
1.3	Departamentul	Construcții Civile și Management
1.4	Domeniul de studii	Inginerie civilă
1.5	Ciclu de studii	Master
1.6	Programul de studii/Calificarea	„ITS” Ingineria Tehnologiilor Speciale în Construcții
1.7	Forma de învățământ	IF - învățământ cu frecvență
1.8	Codul disciplinei	11.00

2. Date despre disciplina

2.1	Denumirea disciplinei	Pregătirea personalului pentru lucrări de construcții										
2.2	Aria tematică (subject area)	Inginerie Civilă										
2.3	Responsabilii de curs	Ș.I. dr.ing. Dorina Sucală										
2.4	Titularul disciplinei	Ș.I. dr. ing. Dorina Sucală										
2.5	Anul de studii	1	2.6	Semestrul	2	2.7	Evaluarea	Examen	2.8	Regimul disciplinei	DS	DI

3. Timpul total estimat

An/ Sem	Denumirea disciplinei	Nr. sapt.	Curs			Aplicații			Stud. Ind.	TOTAL	Credit		
			[ore/săpt.]			[ore/sem.]							
			S	L	P	S	L	P					
I/1		14	2		2		28		28		69	125	5.0

3.1	Numar de ore pe săptămână	4	3.2	din care curs	2	3.3	aplicatii	2
3.4	Total ore din planul de învăț.	120	3.5	din care curs	28	3.6	aplicatii	28
Studiul individual								Ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și note								28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice și pe teren								69
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, eseuri								20
Tutoriat								-
Examinări								3
Alte activități								5
3.7	Total ore studiul individual			69				
3.8	Total ore pe semestru			125				
3.9	Numar de credite			5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	De curriculum	Cunoașterea disciplinelor din domeniul construcții
4.2	De competențe	Operarea cu fundamente științifice și ingineresti

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1	De desfășurare a cursului	Prezență de minim 50% pentru admitere la examenul final
5.2	De desfășurare a aplicațiilor	Prezență de minim 80 % pentru admitere la examenul final

## 6 Competențe specifice acumulate

Cunoștințe teoretice, (Ce se cunosc)	Cunoașterea importanței managementului resurselor umane în construcții Înșușirea unui mod de gândire managerial; Să cunoască importanța metodelor și tehnicilor de planificare strategică a resurselor umane; Să cunoască tipuri de recrutare și selecție a resurselor umane; Să cunoască metode de evaluare a personalului; Să cunoască tehnici de retribuire a personalului.
	După parcurgerea disciplinei, studenții vor fi capabili: - să realizeze analiza și descrierea postului; - să aplice metode de recrutare și selecție a personalului; - să organizeze un interviu pentru angajare; - să realizeze un plan de evaluare a resurselor umane; - să aplice teoriile motivaționale; - să stabilească planul de planificare a carierei.
	Formare unei atitudini pozitive față de muncă Dezvoltarea abilităților de a gândi din punct de vedere managerial; Obișnuirea de a interpreta orice situație și fapt din perspectiva unui angajat sau angajator; Capacitatea de a forma echipe optime de lucru ; Capacitatea de a realiza evaluarea personalului; Să analizeze și să optimizeze metodele de retribuire.
Abilități dobândite: (Ce instrumente știe să mănuiască)	
Competențe	Colaborarea cu membrii echipei din care face parte în stabilirea sarcinilor și responsabilităților inclusiv realizarea unor practici inovative. Aplicarea regulilor de muncă riguroasă și eficientă; Manifestarea unor atitudini responsabile față de domeniul științific și didactic, cu respectarea principiilor și a normelor de etică profesională.

## 7 Obiectivele disciplinei ( reies ind din grila competențelor specific acumulate )

7.1	Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea de competențe privind planificarea și gestionarea resurselor umane din domeniul construcțiilor.
7.2	Obiectivele specifice	Asimilarea cunoștințelor teoretice privind planificarea strategică a resurselor umane.

## 8. Continuturi

8.1. Curs (programa analitica)		Metode de predare	Observatii
1.	Introducere în managementul resurselor umane	Echipa discuții	
2.	Planificarea strategică a resurselor umane		
3.	Analiza și descrierea postului		
4.	Recrutarea și selecția resurselor umane		
5.	Pregătirea profesională și dezvoltarea carierei		
6.	Evaluarea performanțelor resurselor umane		
7.	Retribuirea personalului		

8.	Comportament organizational		
9.	Valori, atitudini și satisfacția în muncă		
10	Teorii motivaționale		
11	Munca în echipă		
12	Structuri organizatorice și cultura organizațională		
13	Leadership		
14	Comunicare organizațională		
8.2. Aplicații (seminar/lucrări/proiect)		Metode de predare	Observatii
1.	Managementu resurselor umane în cazul unei societăți (studiu de caz)- 4 ședințe	Rezolvare a unor exerciții, explicații, discuții	
2.	Organizarea departamentului de resurse umane		
3.	Determinarea necesarului de resurse umane în firmele de construcții		
4.	Realizarea fișei postului pentru meserii din construcții		
5.	Realizarea planului de dezvoltare a carierei		
6.	Metodele gândirii intuitive		
7.	Metode de analiză a postului		
8.	Munca în echipă.		
9.	Pregătirea pentru un interviu		
10	Metode și tehnici manageriale		
11	Predarea și susținerea proiectului și a lucrărilor		
Bibliografie: In biblioteca UTC -N 1. Cole.,G, - Managementul personalului, Ed. Codecs, 2000; 2. Anastasiu L., - Particularitățile managementului resurselor umane In IMM -uri, Ed. UTPRESS, 2013 3. Dragomir GH., Vârzaru M, Schiopoiu -Burlea A., - Managementul resurselor umane, Ed. Universitaria, 2010 4. D Sucală – Management. Aplicații practice. Indrumător de lucrări. UTPRESS 2016. 5. T Hossu, ș.a – Managementul lucrărilor de construcții. Ed. Dacia 2001. 6. Marinaș C.V., - Managementul comparat al resurselor umane, Ed. economică, 2010			

9. Coroborarea continuturilor disciplinei cu asteptarile reprezentantilor comunitatii epistemice, asociatiilor, profesionale si angajatori din domeniul aferent programului

Competentele propuse au rezultat in urma discutiilor cu operatorii in domeniu

#### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1	Criterii de evaluare	10.2	Metode de evaluare	10.3	Ponderea din nota finala
Curs		Intrebări(subiecte) de teorie		Proba scrisă: durata evaluării 3 ore (2 subiecte)		60 %
Aplicații		Intrebări din proiect - probleme		Probă orală		30%
		Interes pentru pregătirea individuală		Participarea activă la cursuri		10%
10.4 Standard minim de performanta						
10 0% răspunsuri corecte la partea de teorie						

Data completării

Titularul de Disciplină  
ȘI. dr. ing. Dorina Sucală

Responsabil de curs  
ȘI. dr. ing. Dorina Sucală

Data avizării în departament  
.....

Director departament  
Conf. dr. ing. Claudiu ACIU