


FISA DISCIPLINEI
1. Date despre program

1.1	Instituitia de invatamint superior	Universitatea Tehnica din Cluj-Napoca
1.2	Facultatea	Construcții
1.3	Departamentul	Construcții civile și Management
1.4	Domeniul de studii	Inginerie și management în construcții
1.5	Ciclul de studii	Licență
1.6	Programul de studii/Calificarea	Inginerie economică în construcții
1.7	Forma de invatamint	IF- învățământ cu frecvență
1.8	Codul disciplinei	61.20

2. Date despre disciplina

2.1	Denumirea disciplinei		Dreptul muncii								
2.2	Aria tematica (subject area)		Științe juridice								
2.3	Responsabili de curs		Lector dr. Morar Dana Elena								
2.4	Titularul disciplinei		Lector dr. Morar Dana Elena								
2.5	Anul de studii	IV	2.6	Semestrul	8	2.7	Evaluarea	Examen	2.8	Regimul disciplinei	DID; DOP

3. Timpul total estimat

An/ Sem	Denumirea disciplinei	Nr. sapt.	Curs			Aplicații			Stud. Ind.	TOTAL	Credit
			[ore/săpt.]			[ore/sem.]					
			S	L	P	S	L	P			
4/8	Dreptul muncii	14	2	1		28	14		62	104	4

3.1	Număr de ore pe saptamâna	3	3.2	din care curs	2	3.3	aplicatii	1
3.4	Total ore din planul de inv.	104	3.5	din care curs	28	3.6	aplicatii	14
Studiul individual								62 ore
Studiul dupa manual, suport de curs, bibliografie si notite								20
Documentarea suplimentara in biblioteca, pe platformele electronice si pe teren								15
Pregatire seminarii/laboratore, teme, referate, portofolii, eseuri								15
Tutoriat								-
Examinari								6
Alte activitati								6
3.7	Total ore studiul individual			62				
3.8	Total ore pe semestru			104				
3.9	Numar de credite			4				

4. Preconditii (acolo unde este cazul)

4.1	De curriculum	-
4.2	De competente	-

5. Conditii (acolo unde este cazul)

5.1	De desfasurare a cursului	
5.2	De desfasurare a aplicatiilor	

6. Competente specifice acumulate

Competențe profesionale	Cunoștințe teoretice, (Ce trebuie să cunoască)	Scopul disciplinei este ca studenții să înțeleagă noțiunile, insușițiile și principiile specifice disciplinei studiate.
	Deprinderi dobândite: (Ce știe să facă)	Să știe principalele reglementări legale de dreptul muncii; Să rezolve cazuri practice (spețe) cu ajutorul noțiunilor teoretice studiate; Să transpună exemplele practice în teorie și invers.
	Abilități dobândite: (Ce instrumente știe să manuiască)	Disciplina urmărește să ajute studenții să-si formeze o gândire juridică riguroasă și corectă, cunoașterea cadrului legal din sfera dreptului muncii, care să le permită aplicarea cunoștințelor dobândite cu ușurință în practica profesională viitoare.
Competențe transversale		

7 Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specific acumulate)

7.1	Obiectivul general al disciplinei	Inițierea studenților în cunoașterea legislației de dreptul muncii aferente temelor studiate.
7.2	Obiectivele specifice	Cunoașterea și înțelegerea noțiunilor juridice specifice studiate în cadrul disciplinei .Aplicarea noțiunilor teoretice în cazuri practice.

8. Continuturi

8.1. Curs (programa analitica)		Metode de predare	Observatii
1	Noțiuni introductive de dreptul muncii. Principiile dreptului muncii și principalele izvoare de dreptul muncii.	Prelegere, discuții	
2	Contractul individual de muncă (definiție, condiții de fond, de formă, condiții speciale, acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă)		
3	Contractul individual de muncă (clauze obligatorii, clauze facultative, efectele contractului individual de muncă)		
4	Contractul individual de muncă (modificarea contractului individual de muncă, suspendarea contractului individual de munca)		
5	Contractul individual de muncă (încetarea de drept, prin acordul părților, demisia)		
6	Contractul individual de muncă (încetarea din inițiativa angajatorului)		
7	Nulitatea contractului de muncă. Contracte individuale de muncă de tip particular.		
8	Timpul de muncă și timpul de odihnă		
9	Formarea profesională		
10	Salarizarea		

11	Sănătatea și securitatea în muncă (prevederi generale, obligațiile angajatorului și ale angajaților)		
12	Sănătatea și securitatea în muncă (instruirea lucrătorilor, accidente de muncă și boli profesionale)		
13	Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (definiție, fundament juridic, clasificarea răspunderii juridice în dreptul muncii; răspunderea disciplinară)		
14	Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (răspunderea patrimonială, contravențională și penală)		
8.2. Aplicații (seminar/lucrări/proiect)		Metode de predare	Observatii
1	Noțiuni introductive de dreptul muncii. Principiile dreptului muncii și principalele izvoare de dreptul muncii.	Dezbateri, rezolvare întrebări tip grilă și spețe	
2	Contractul individual de muncă (definiție, condiții de fond, de formă, condiții speciale, acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă)		
3	Contractul individual de muncă (clauze obligatorii, clauze facultative, efectele contractului individual de muncă)		
4	Contractul individual de muncă (modificarea contractului individual de muncă, suspendarea contractului individual de muncă)		
5	Contractul individual de muncă (încetarea de drept, prin acordul părților, demisia)		
6	Contractul individual de muncă (încetarea din inițiativa angajatorului)		
7	Nulitatea contractului de muncă. Contracte individuale de muncă de tip particular.		
8	Timpul de muncă și timpul de odihnă		
9	Formarea profesională		
10	Salarizarea		
11	Sănătatea și securitatea în muncă (prevederi generale, obligațiile angajatorului și ale angajaților)		
12	Sănătatea și securitatea în muncă (instruirea lucrătorilor, accidente de muncă și boli profesionale)		
13	Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (definiție, fundament juridic, clasificarea răspunderii juridice în dreptul muncii; răspunderea disciplinară)		
14	Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (răspunderea patrimonială, contravențională și penală)		
Bibliografie 1. Tofan M., Petrișor M.-B. „Dreptul muncii. Curs universitar”, editura Hamangiu, București, 2013; 2. F. Roșioru „ Dreptul individual al muncii. Curs universitar”, editura Universul Juridic, București, 2017; 3. Moțiu D., „Dreptul individual al muncii”, ediția 2, editura C.H. Beck, București, 2012;			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor, profesionale și angajatori din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se predă în alte centre universitare din țară

10. Evaluare

Tip activitate	10.1	Criterii de evaluare	10.2	Metode de evaluare	10.3	Pondere din nota finală
Curs		Examen		Lucrare scrisă (3 subiecte)		80%
Aplicații		Verificări pe parcurs		Teste de evaluare		20%

10.4 Standard minim de performanță

Obținerea a minim nota 5 din însumarea punctajului obținut ca urmare a testării periodice și a examinării finale, în condițiile absenței unor erori grave

Data completării
septembrie 2017

Titularul de Disciplina
Lector dr. Morar Dana Elena

Responsabil de curs
Lector dr. Morar Dana Elena

Data avizării în departament
.....

Director departament
Conf. Univ.Dr. Ing.CLAUDIU ACIU.....