

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Construcții
1.3 Departamentul	Construcții Civile și Management
1.4 Domeniul de studii	Inginerie și Management
1.5 Ciclul de studii	Studii Universitare de Master (de cercetare)
1.6 Programul de studii / Calificarea	Inginerie Civilă și Management
1.7 Forma de învățământ	IF - învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	2.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane						
2.2 Responsabil de curs	Conf. dr.ing. Livia Anastasiu – Livia.Anastasiu@ccm.utcluj.ro						
2.3 Titularul activităților de laborator	Conf. dr.ing. Livia Anastasiu – Livia.Anastasiu@ccm.utcluj.ro						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DA/DI

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					17
Tutoriat					15
Examinări					2
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	56				
3.8 Total ore pe semestru	125				
3.9 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Nu este cazul
4.2 de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sala dotată cu tablă, videoproiector. Studentii nu se vor prezenta la prelegeri, lucrări cu telefoanele mobile deschise. De asemenea, nu vor fi tolerate convorbirile telefonice în timpul cursului, nici părăsirea de către studenți a sălii de curs, în vederea preluării apelurilor telefonice personale.
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	Sala dotată cu tehnică de calcul și videoproiector. Studentii vor prezenta în PowerPoint rezultatele studiilor de caz.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea importanței managementului resurselor umane în organizație; - Identificarea și diferențierea funcțiilor managementului resurselor umane; - Capacitatea de a înțelege principiile strategice ale managementului resurselor umane; - Capacitatea de a analiza procesul decizional pentru un management performant; - Identificarea și elaborarea tipurilor de competențe necesare angajaților pentru un management performant; - Identificarea valorilor și atitudinilor pentru a se obține satisfacție în muncă; - Aplicarea metodelor de implementare a strategiilor la nivel organizațional, prin analiza studiilor de caz; - Înțelegerea importanței teoriilor motivaționale în managementul resurselor umane; - Identificarea metodelor care generează comportamentul organizațional; - Utilizarea managementului conflictelor.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente; - Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei; - Identificarea oportunităților de formare continuă și utilizarea eficientă, pentru propria dezvoltare, a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Introducerea studenților în problematica managementului strategic și al inovării; • Formarea abilităților necesare pentru identificarea metodelor de strategie la nivelul organizației; • Dezvoltarea capacității de a propune planuri de implementare a strategiei organizaționale; • Însușirea studiului individual în pregătirea teoretică și practică a studentului.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea analizei mediului extern și intern al organizației pentru identificarea strategiilor; • Capacitatea de a întocmi, prezenta, analiza și optimiza planurile strategice ale organizației; • Abilitatea de a utiliza principiile managementului inovării pentru a dezvolta competențe esențiale la nivel organizațional.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Introducere în managementul resurselor umane	Expunere, discuții	Videoproiector
2. Funcțiunile managementului resurselor umane		
3. Globalizarea forței de muncă		
4. Planificarea strategică a resurselor umane		
5. Sistemul decizional		
6. Dezvoltarea competențelor resurselor umane		
7. Managementul schimbării		
8. Comportament organizațional		
9. Valori, atitudini și satisfacție în muncă		
10. Structuri organizatorice, cultură organizațională		
11. Teorii motivaționale		
12. Management intercultural		
13. Sisteme neconvenționale de management		
14. Managementul conflictelor		
Bibliografie În biblioteca UTC-N 1. Anastasiu, L. : <i>Managementul resurselor umane</i> , Ed. UTPRESS, 2018 În alte biblioteci: 1. Taylor, S., Woodhams, C. : <i>Studying Human Resource Management</i> , 2 nd Edition, Online Resources, 2016 2. Armstrong, M., Taylor, S. : <i>Armstrong`s Handbook of Human Resources Management Practice</i> , 13 th Edition, Ashford Press Ltd, 2014 3. Stewart, J., Rogers, P.: <i>Developing People and Organizations</i> , Kogan Page, 2012		
8.2 Seminar / laborator / proiect	Metode de predare	Observații
1. Studiu de caz: Lady Gaga și Jeff Bezos	Expunere, aplicații	Videoproiector
2. Studiu de caz: Google		
3. Studiu de caz: Nike		
4. Studiu de caz: Cirque du Soleil		
5. Studiu de caz: Holcim România		
6. Studiu de caz: Harrods		
7. Studiu de caz: Externalizare		
8. Studiu de caz: Analiză multicriterială		
9. Studiu de caz: KFC		
10. Studiu de caz: Starbucks		
11. Studiu de caz: Walt Disney Company		
12. Studiu de caz: PAC Resources		
13. Studiu de caz: In-Basket Job Simulation		
14. Studiu de caz: Walmart		
Bibliografie În biblioteca UTC-N 1. Anastasiu, L. : <i>Managementul resurselor umane</i> , Ed. UTPRESS, 2018 În alte biblioteci: 1. Taylor, S., Woodhams, C. : <i>Studying Human Resource Management</i> , 2 nd Edition, Online Resources, 2016 2. Armstrong, M., Taylor, S. : <i>Armstrong`s Handbook of Human Resources Management Practice</i> , 13 th Edition, Ashford Press Ltd, 2014 3. Stewart, J., Rogers, P.: <i>Developing People and Organizations</i> , Kogan Page, 2012		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Competențele achiziționate vor fi necesare angajaților care-și desfășoară activitatea în cadrul firmelor de proiectare și a celor din domeniul execuției (șantier și aprovizionare)

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Rezolvarea a trei întrebări de teorie	Probă scrisă : 2 ore	80%
10.5 Laborator	Prezentare studiilor de caz.	Evaluarea prezentării	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Rezolvarea fiecărui subiect de teorie cu nota minim 5. 			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
01.10.2018	Curs	Conf. dr. ing. Livia ANASTASIU	
	Aplicații	Conf. dr. ing. Livia ANASTASIU	

Data avizării în Consiliul Departamentului CCM	Director Departament CCM Conf.dr.ing. Claudiu ACIU

Data aprobării în Consiliul Facultății de Construcții	Decan Conf.dr.ing. Nicolae CHIRA
