

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	De Constructii
1.3 Departamentul	Constructii Civile si Management
1.4 Domeniul de studii	Inginerie si Management
1.5 Ciclul de studii	Studii Universitare de Licenta
1.6 Programul de studii / Calificarea	Inginerie Economica in Constructii
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	61.20

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Dreptul muncii						
2.2 Aria de conținut	Științe juridice						
2.3 Responsabil de curs	Lector dr. Morar Dana Dana.morar@ccm.utcluj.ro						
2.4 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	Lector dr. Morar Dana Elena Dana.morar@ccm.utcluj.ro						
2.5 Anul de studiu	IV	2.6 Semestrul	2	2.7 Tipul de evaluare	Colocviu	2.8 Regimul disciplinei	DID; DOP

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					16
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					6
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					8
Tutoriat					-
Examinări					3
Alte activități.....					-
3.7 Total ore studiu individual	62				
3.8 Total ore pe semestru	104				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu: tablă, videoproiector, flipchart Studentii nu se vor prezenta la prelegeri, seminarii/laboratoare cu telefoanele mobile deschise. De asemenea, nu vor fi tolerate convorbirile telefonice în timpul cursului, nici părăsirea de către studenți a sălii de curs în vederea preluării apelurilor telefonice personale;
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	Sală dotată cu: tablă, videoproiector, flipchart Studentii nu se vor prezenta la prelegeri, seminarii/laboratoare cu telefoanele mobile deschise. De asemenea, nu vor fi tolerate

	convorbirile telefonice în timpul cursului, nici părăsirea de către studenți a sălii de curs în vederea preluării apelurilor telefonice personale;
--	--

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C4.1 Definirea teoriilor și metodelor de bază privind conceptele tehnice și economice în comunicarea profesională</p> <p>C4.2 Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea metodelor și tehnicilor de evaluare economică a unei afaceri din domeniul studiat</p> <p>C3.1 Selectarea, formularea și operarea în comunicarea profesională cu conceptele, teoriile, metodele și principiile de bază din management .</p> <p>C3.2 Utilizarea cunoștințelor de bază în planificarea, programarea și conducerea proceselor de producție specific domeniului de Inginerie și Management.</p> <p>C4.2 Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea metodelor și tehnicilor de evaluare economică a unei afaceri din domeniul studiat.</p>
Competențe transversale	<p>CT1 Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente</p> <p>CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei</p> <p>CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și utilizarea eficientă, pentru propria dezvoltare, a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Inițierea studenților în cunoașterea legislației de dreptul muncii aferente temelor studiate.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> Cunoașterea și înțelegerea noțiunilor juridice specifice dreptului muncii; Aplicarea noțiunilor teoretice în cazuri practice.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive de dreptul muncii. Principiile dreptului muncii și principalele izvoare de dreptul muncii.	Expunere, discuții	
2. Contractul individual de muncă (definiție, condiții de fond, de formă, condiții speciale, acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă)		
3. Contractul individual de muncă (clauze obligatorii, clauze facultative, efectele contractului individual de muncă)		
4. Contractul individual de muncă (modificarea contractului individual de muncă, suspendarea contractului individual de munca)		
5. Contractul individual de muncă (încetarea de drept, prin acordul părților, demisia)		
6. Contractul individual de muncă (încetarea din inițiativa angajatorului)		
7. Nulitatea contractului de muncă. Contracte individuale de muncă de tip particular.		

8. Timpul de muncă și timpul de odihnă		
9. Formarea profesională		
10. Salarizarea.		
11. Sănătatea și securitatea în muncă (prevederi generale, obligațiile angajatorului și ale angajaților)		
12. Sănătatea și securitatea în muncă (instruirea lucrătorilor, accidente de muncă și boli profesionale)		
13. Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (definiție, fundament juridic, clasificarea răspunderii juridice în dreptul muncii; răspunderea disciplinară)		
14. Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (răspunderea patrimonială, contravențională și penală)		
Bibliografie: Bibliografie 1. Gidro R., „Tratat de dreptul muncii”, editura Universul Juridic, Bucuresti, 2013; 2. Moțiu D., „Dreptul individual al muncii”, ediția 2, editura C.H. Beck, București, 2012; 3. Roșioru F. „Dreptul individual al muncii. Curs universitar”, editura Universul Juridic, București, 2017; 4. Tofan M., Petrișor M.-B. „Dreptul muncii. Curs universitar”, editura Hamangiu, București, 2013.		
8.2 Seminar / laborator / proiect	Metode de predare	Observații
1.Noțiuni introductive de dreptul muncii. Principiile dreptului muncii și principalele izvoare de dreptul muncii.	Dezbateri, rezolvări întrebări tip grilă și spețe	
2. Contractul individual de muncă (definiție, condiții de fond, de formă, condiții speciale, acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă)		
3. Contractul individual de muncă (clauze obligatorii, clauze facultative, efectele contractului individual de muncă)		
4. Contractul individual de muncă (modificarea contractului individual de muncă, suspendarea contractului individual de munca)		
5. Contractul individual de muncă (încetarea de drept, prin acordul părților, demisia)		
6. Contractul individual de muncă (încetarea din inițiativa angajatorului)		
7. Nulitatea contractului de muncă. Contracte individuale de muncă de tip particular.		
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă		
9. Formarea profesională		
10. Salarizarea.		
11. Sănătatea și securitatea în muncă (prevederi generale, obligațiile angajatorului și ale angajaților)		
12. Sănătatea și securitatea în muncă (instruirea lucrătorilor, accidente de muncă și boli profesionale)		
13. Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (definiție, fundament juridic, clasificarea răspunderii juridice în dreptul muncii; răspunderea disciplinară)		
14. Jurisdicția muncii și răspunderea juridică (răspunderea patrimonială, contravențională și penală)		
Bibliografie: 1 Gidro R., „Tratat de dreptul muncii”, editura Universul Juridic, Bucuresti, 2013; 2. Moțiu D., „Dreptul individual al muncii”, ediția 2, editura C.H. Beck, București, 2012; 3. Roșioru F. „Dreptul individual al muncii. Curs universitar”, editura Universul Juridic, București, 2017; 4. Tofan M., Petrișor M.-B. „Dreptul muncii. Curs universitar”, editura Hamangiu, București, 2013.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Competențele propuse au rezultat în urma discuțiilor cu operatorii în domeniu.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Întrebări teorie	Proba scrisă: durata evaluării 2 ore (3subiecte)	80%
10.5 Seminar/Laborator	Verificări pe parcurs	1 test de evaluare	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<p>Obținerea a minim nota 5 din însumarea punctajului obținut ca urmare a testării periodice și a examinării finale, în condițiile absenței unor erori grave.</p> <p>Formula de calcul a notei: 0.8 (Lucrarea scrisă) + 0.2 (media obținută la testele de evaluare)</p> <p>OBS: La stabilirea notei finale se va ține seama și de implicarea studentului pe parcursul semestrului: participarea la dezbateri, sesiuni științifice, frecvență etc</p>			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
02.10.2018	Curs	Lector dr. Morar Dana Elena	
	Aplicații	Lector dr. Morar Dana Elena	

Data avizării în Consiliul Departamentului	Director Departament
_____	Conf.dr.ing. Claudiu Aciu
Data aprobării în Consiliul Facultății de Constructii	Decan
	Conf.dr.ing. Nicolae Chira